



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช

ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๑(นว).๑๓/๕๖๕ ลง ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช จึงแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช ดังนี้

๑. คณะทำงานส่วนอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก เสฐฐวุฒิ รอดจันทร์ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท เขมณัฐ ภัคดีแจ่มจัญญ | เป็นคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท กันตินันท์ รุ่งฉัตร | เป็นคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช | |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ธนาภัสสร รุ่งรัตน์ | เป็นคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช | |
| ๑.๕ พันตำรวจโท พงษ์สันต์ ประสิทธิ์วิเศษ | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช | |
| ๑.๖ ร้อยตำรวจโทหญิง จุฑาพร สุขเกษม | เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครศรีธรรมราช | |

/๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- ๒.๑ พันตำรวจโท เขมณัฏฐ์ ภักดีแจ่มจัญญ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๒.๒ ร้อยตำรวจเอก เทียร อินทร์กัณท์ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๒.๓ ร้อยตำรวจเอก วรกร เกตุดิษฐ์ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๒.๔ ร้อยตำรวจเอก ปฐมพงษ์ บางเหลียง เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๒.๕ ร้อยตำรวจเอก ณรรณ เหล่าเมือง เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๒.๖ ร้อยตำรวจเอก ธัญญาลักษณ์ ดวงทอง เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๒.๗ ร้อยตำรวจตรี ประสิทธิ์ อุประวรรณ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตรปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๒.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามทุกนาย เป็นคณะทำงาน

๓. คณะทำงานจราจร ประกอบด้วย

- ๓.๑ ร้อยตำรวจเอก ศุภวิทย์ เชี่ยวพุ่มพวง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก ธนภัทร จันธิบุญ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๓.๓ ร้อยตำรวจเอก สมเกียรติ สามล เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๓.๔ ร้อยตำรวจเอก ณรงค์ ปกเกษ เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๓.๕ ร้อยตำรวจเอก สิทธิศักดิ์ เข้มจิต เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร สายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๓.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจรทุกนาย เป็นคณะทำงาน

๔. คณะทำงานสืบสวน ประกอบด้วย

- ๔.๑ พันตำรวจโท ธนาภัสสร รุ่งรัตน์ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๔.๒ พันตำรวจตรี วิรัช อินทร์ศักดิ์ เป็นคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์

/๔.๓ ร้อยตำรวจเอก...

- ๔.๓ ร้อยตำรวจเอก วันดี เอกศิริ เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๔.๔ ร้อยตำรวจเอก ธนพล เทศกาล เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๔.๕ ร้อยตำรวจเอก วิไล กลิ่นสังข์ เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๔.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวนทุกนาย เป็นคณะกรรมการ

๕. คณะทำงานงานสอบสวน ประกอบด้วย

- ๕.๑ พันตำรวจโท กันตินันท์ รุ่งฉัตร เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๕.๒ พันตำรวจโท พงษ์นริฐ ภัคพงศ์รัตนกุล เป็นคณะกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๕.๓ พันตำรวจโท สุทัศน์ ม่วงสุข เป็นคณะกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๕.๔ พันตำรวจโท สามารณ สารโจน์ เป็นคณะกรรมการ
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๕.๕ ร้อยตำรวจเอก อนุวัฒน์ จันทาล เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๕.๖ ร้อยตำรวจเอก ดำเกิง ตันติวัฒน์ เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๕.๗ ร้อยตำรวจเอก ทองสุข แก้วนการไธ เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๕.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวนทุกนาย เป็นคณะกรรมการ

๖. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๖.๑ พันตำรวจโท พงษ์สันต์ ประสิทธิ์วิเศษ เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๖.๒ ร้อยตำรวจโทหญิง จุฑาพร สุขเกษม เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
- ๖.๓ ร้อยตำรวจโท เอกมล อำไพ เรื่องเจริญ เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์

/๖.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการ...

- ๖.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการทุกนาย เป็นคณะกรรมการ
๗. คณะทำงานงานกิจการพลเรือน ประกอบด้วย
๗.๑ ร้อยตำรวจเอก ธีรญาลักษณ์ ดวงทอง เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
๗.๒ ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ เหลืองอร่าม เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
๗.๓ ร้อยตำรวจเอก ยິงยศ อินทลักษณ์ เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
๗.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานกิจการพลเรือนทุกนาย เป็นคณะกรรมการ
๘. คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย
๘.๑ ดาบตำรวจ ณัฐพงษ์ ยิ่งยงเมธี เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์
๘.๒ สิบตำรวจเอก ชัชพัชร แสงเมือง เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ PoliceITA
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์

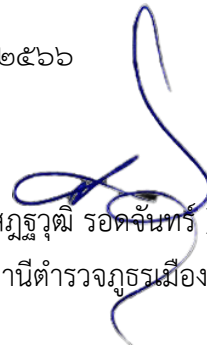
โดยคณะกรรมการดังกล่าวให้มีหน้าที่ วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินในระยะเวลาที่กำหนดโดยเป็นไปตามหลักวิชาการมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องหรือการจัดกิจกรรมต่างๆของหน่วยเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(เสฏฐวุฒิ รอดจันทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์



สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมี พันตำรวจเอก บัณฑูร เทพสุวรรณ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์

- แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖ ลง ๒๖ พ.ค.๖๖

- ประชุมชี้แจงคณะทำงานในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาสื่อสารผ่าน website และ Facebook บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ เพื่อให้สาธารณชนทราบ
๒) การใช้งบประมาณ	มีการจัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจ
๓) การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่ง จะต้องมีการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย ๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย ๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้ง

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
	ภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ๔. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๒. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดารวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ให้สาธารณชน ได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

พันตำรวจเอก

(เสฏฐวุฒิ รอดจันทร์)

ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรเมืองนครสวรรค์

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ มาตรการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดได้ทราบทิศทางและกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ มีผู้กำกับการ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน) ทุกสายงาน เป็นคณะทำงาน รวบรวมวิเคราะห์และจัดทำแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑.คณะทำงานยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ๒.งานอำนวยการประกาศแผนและเผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ ๓.ผู้กำกับการประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖)	สารวัตร อำนวยการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ทุก ๓ เดือน
	๒. การจัดทำรายงานแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ วิเคราะห์และนำเสนอผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ โดยกำหนดโครงการกิจกรรม หรือการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ตลอดจนมีการกำกับติดตามการดำเนินการความคืบหน้าของโครงการหรือกิจกรรม	๑.ผู้กำกับการ ๒.รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน) ๓.งานอำนวยการรวบรวม ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖)	สารวัตร อำนวยการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ทุก ๓ เดือน
	๓.รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่	๑. หัวหน้าแต่ละสายงาน รวบรวมจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตามสายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖)	สว.อ.รายงานความคืบหน้าต่อผกก.สภ.เมืองฯ ทุก ๓ เดือน หรือเมื่อมีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

	๔.การจัดทำ รวบรวม คู่มือปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน แสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ในรูปแบบ พ้นสัณฐาน แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ในสถานที่เห็นได้เด่นชัด	๑.หัวหน้าแต่ละสายงาน รวบรวมข้อมูล เสนอผู้กำกับการ อนุมัติสั่งการ ๒.งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผู้กำกับการ ประเมินและติดตามผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖)	สว.อก. รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ทุก ๓ เดือน
	๕.การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๒.๑ การฝึกประจำสัปดาห์ ๒.๒ การฝึกอบรมอื่นๆในลักษณะเพิ่มความสามารถ ๒.๓ การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๔ การซ่อมแผนเผชิญเหตุ	๑.หัวหน้าแต่ละสายงาน กำหนดกิจกรรมเสนอผู้กำกับการ อนุมัติสั่งการ ๒. งานอำนวยการ รวบรวมผล ดำเนินการ ๓. ผู้กำกับการ กำกับประเมินและติดตามผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖)	สารวัตร อำนวยการ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ทุก ๓ เดือน
	๖.รณรงค์ ให้ความรู้สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความตระหนักถึงการดักจับสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่	๑.ผู้กำกับกำกับการ ๒.หัวหน้างานแต่ละสายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖)	สารวัตร อำนวยการ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์ ทุก ๓ เดือน